

Информационно-аналитическая справка о результатах проведения мониторинга по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления»

от 01.10.2023 года

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в Удмуртской Республике», достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», с целью внедрения Региональной целевой модели наставничества по МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления» издан приказ № 32.2-од от 04 марта 2022 года «О внедрении Целевой модели наставничества в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления»

С целью своевременного контроля и коррекции внедрения Целевой модели наставничества издан приказ МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления» 02.10.2023 года «Об организации работы по мониторингу реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления».

По состоянию на октябрь 2023 года в Учреждении функционируют 2 наставнические пары: учитель-учитель и ученик – ученик. В 2022-2023 учебном году функционировали 2 наставнические пары модели учитель – учитель. Муниципальная целевая модель наставничества является обязательной для всех образовательных организаций Глазовского района, осуществляющих деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам.

По итогам мониторинга выявлено, что работа в области наставничества в той или иной форме ведется. Программы рассчитаны на 1 год.

Деятельность наставников в учреждении оформлена документарно: имеются Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации, приказы о закреплении наставнических пар, приказы о внедрении Целевой модели наставничества.

Работа наставников ведется индивидуально. Результатами работы являются:

- системная методическая работа с молодыми специалистами;
- активное участие молодых педагогов в методических семинарах, конференциях различного уровня, форумах различного уровня;
- выстроенные отношения сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами;
- положительные отзывы участников о реализации наставничества.

Таким образом, внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления» организовано, достигнуты следующие показатели за отчетный 2023 год:

Показатель	Критерий	Единица измерения
------------	----------	-------------------

		(количество)
Организация процесса реализации Региональной целевой модели наставничества в муниципальных образованиях УР	Количество кураторов	1
	Количество программ наставничества реализуемых/ реализованных в ОУ в 2023 г	3
	Количество наставников	3
	Количество программ наставничества обучающихся	1
	Количество программ наставничества педагогов	2
Нормативное обеспечение реализации Региональной целевой модели наставничества	Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников	1
	Наличие Положения о системе наставничества обучающихся	1
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность в муниципальных образованиях УР, вошедших в программы наставничества в роли наставников, %	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	
	Количество реализованных образовательных мероприятий на базе образовательных организаций совместно с наставниками от предприятий	
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Общее количество обучающихся от 10 до 19 лет в ОУ на сентябрь 2023	85
	Количество обучающихся от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в ОУ	22
	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в базе наставников ОУ (по приказу)	1
Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества в УР, %	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	Количество удовлетворенных от общего числа наставляемых (3 из 3)
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	Количество удовлетворенных от общего числа наставников (3 из 3)

Доля педагогов-молодых специалистов, проживающих в УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	Общее количество молодых педагогов в ОУ за календарный год (2023 г)	1
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году (2023 г.)	1
	Количество педагогов ОУ, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами в текущем календарном году (2023 г.)	1
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников в УР	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	3
	Количество педагогов муниципального образования, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества за год	1
	Наличие методических объединений наставников (ШМО) в ОУ	0
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов в ОУ	19
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника по всем формам наставничества	2
Доля педагогов УР, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов ОУ, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	2

1 наставник (учитель) обучен на курсах повышения квалификации в 2023 году.

По результатам мониторинга, в целях содействия региону в дальнейшем эффективном внедрении и развитии Целевой модели

- охватить программами наставничества до 3-х учителей и 3-х детей;

Поздеева Е.П., школьный координатор внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления»