

Директор школы:

А.В.Жуйков

Директор школы:

А.В.Жуйков



План мероприятий (дорожная карта)

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления» и в МБОУ «Кожильская СОШ с/х направления» на 2022-2023 год.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики			
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 - 2023 уч. г.	Август 2022 г.	Жуйков А.В	Приказ ОО
1.2	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества	До 20.08.2022 г.	Поздеева Е.П.	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.3	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	до 31.08.2022 г.	Поздеева Е.П	Дорожная карта
2				
2.1	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 1.09.2022 г.	Поздеева Е.П	Протокол педсовета
2.2	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 уч. г.	до 20.08.2023 г.	Поздеева Е.П	База наставляемых с перечнем запросов
2.3	Формирование базы наставников в 2022-2023 уч. г.	до 20.08.2023 г.	Поздеева Е.П	База наставников с перечнем компетенций
2.4	Обучение наставников	по отдельному плану	Поздеева Е.П	Организация КПК, семинаров и др. по запросам наставников
2.5	Формирование наставнических пар	До 31.08.2023 г.	Поздеева Е.П Жуйков А.В.	Приказ о закреплении наставнических пар

2.6	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация персонализированных программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Поздеева Е.П.	Реализация программ наставничества
2.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Поздеева Е.П.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
3				
3.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение всего периода внедрения ЦМН	Мальцев Д.В.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4				
4.1	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	В течение всего периода внедрения ЦМН	Поздеева Е.П.	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения целевой модели наставничества